# 参加申込書

**セミナーナー名**

第1回 事例から学ぶ職場のメンタルヘルスセミナー

平成30年度

<table>
<thead>
<tr>
<th>参加者名</th>
<th>連絡先</th>
<th>住所</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**事例から学ぶ職場のメンタルヘルスセミナー**

このセミナーでは、事例から学ぶ職場のメンタルヘルスセミナーを開催します。参加者は、具体的な事例を通じてメンタルヘルスの重要性を理解し、職場での対応方法を学べます。

**参加資格**

- 就業に携わる方
- 人事部、従業員のメンタルヘルス管理に興味のある方
- 他のセミナーを希望する方

**参加方法**

- 事例の提出
- 事例の解説
- 事例の討議

**申込期限**

- 平成30年6月10日（月）

**申込方法**

- Eメール：参加申込書宛
- FAX：03-3453-0730

**会場**

東京：安全衛生総合会館（東京都港区）
大阪：大和労働衛生センター（大阪市西区）

**定員**

各回40〜100名（会場により異なります）

**参加費**

- 各参加者は、交通費、食事費を自分負担

**入場資格者**

- 安全衛生管理委員、保健師等の健康衛生スタッフ
- 人事部、従業員のメンタルヘルス管理に興味のある方

**申込期限**

- 平成30年6月10日（月）

**申込方法**

- Eメール：参加申込書宛
- FAX：03-3453-0730

**会場**

東京：安全衛生総合会館（東京都港区）
大阪：大和労働衛生センター（大阪市西区）

**定員**

各回40〜100名（会場により異なります）

**参加費**

- 各参加者は、交通費、食事費を自分負担

**申込期限**

- 平成30年6月10日（月）

**申込方法**

- Eメール：参加申込書宛
- FAX：03-3453-0730

**会場**

東京：安全衛生総合会館（東京都港区）
大阪：大和労働衛生センター（大阪市西区）

**定員**

各回40〜100名（会場により異なります）

**参加費**

- 各参加者は、交通費、食事費を自分負担

**申込期限**

- 平成30年6月10日（月）

**申込方法**

- Eメール：参加申込書宛
- FAX：03-3453-0730

**会場**

東京：安全衛生総合会館（東京都港区）
大阪：大和労働衛生センター（大阪市西区）

**定員**

各回40〜100名（会場により異なります）

**参加費**

- 各参加者は、交通費、食事費を自分負担

**申込期限**

- 平成30年6月10日（月）

**申込方法**

- Eメール：参加申込書宛
- FAX：03-3453-0730

**会場**

東京：安全衛生総合会館（東京都港区）
大阪：大和労働衛生センター（大阪市西区）

**定員**

各回40〜100名（会場により異なります）

**参加費**

- 各参加者は、交通費、食事費を自分負担

**申込期限**

- 平成30年6月10日（月）

**申込方法**

- Eメール：参加申込書宛
- FAX：03-3453-0730

**会場**

東京：安全衛生総合会館（東京都港区）
大阪：大和労働衛生センター（大阪市西区）

**定員**

各回40〜100名（会場により異なります）

**参加費**

- 各参加者は、交通費、食事費を自分負担

**申込期限**

- 平成30年6月10日（月）

**申込方法**

- Eメール：参加申込書宛
- FAX：03-3453-0730
「就業困難者への対応のポイント」（1回目：東京）

最近、職場でよく見受けられる失業型や転換型の就業困難者の対応のポイントについて、この分野の第一人者である筑波大学教授の松崎一葉先生に解説していただきます。また、参加者の皆様が実際の企業現場を体験するため、兼業の実際の体験談について解説していただきます。

講師
国立大学法人筑波大学産業精神医学・労働医学グループ教授 松崎 一葉

「大人的発達障害」（第4回・第9回：東京、第5回：名古屋）

発達障害は子供に見られる障害と思われています。しかし、社会人になるまで診断を受けることもなく、長い間、周囲の人から理解されず、タレントや週末活動を楽しむことが苦労ける、やつれ者と見なしてしまったりと、理解が難しいこともあります。発達障害を正しく理解し、大人の発達障害を正しく理解するために職場でのサポートを計画することが求められています。

講師
（一社）日本発達障害ネットワーク理事長 市川 宏伸
（株）品川若産業business担当人事課 資産 経理

「困難事例対応を通じて学ぶ、支援スタッフの態度とスキル」（第6回：東京）

働く人のメンタルヘルス不調などを背景にした困難事例に対して、職場では「どう対応したらよいかわからない」といった困難な事態を支援スタッフも周囲も抱えています。このセミナーでは、困難な事例についての対応を学び、グループワークによる事例検討を通じて支援スタッフの視点からその対応を考えていきます。

講師
国立大学法人筑波大学医学部医学系 助教 大井 進一

「復職を成功させ、出社継続率をあげるために」（第7回：名古屋、第10回：大阪、第12回：東京）

厚生労働省の「心の健康問題により休職した労働者の復職支援の手引き」に基づいて、多くの企業でメンタルヘルス不調を休職した従業員の復職支援に取り組んでいます。しかし、それぞれの現場ごとの適切な対応に困る例が多いためです。本セミナーでは、復職支援のポイントを見つけるための手法を解説します。あわせて、現場ですぐに活用できる具体的なツールについてご紹介します。

講師
中日産業株式会社CSR推進室 職場安全衛生グループ 総務業務室 総務 宮城

「ネット依存」（第8回：名古屋）

インターネットやスマートフォン、オンラインゲームの普及により、ネット依存でお困りの人の增加が懸念されています。実際に、就職の対人関係や日常生活の心身障害に影響を及ぼし、業界的支援を求めるケースも出ております。

本セミナーでは、就職活動における「ネット依存の影響」を解説し、就職のあり方や職場での対応について解説していただきます。

講師
（独）国立病院機構久里浜医療センターネット依存治療部門 医師 中山 亮紀
（独）国立病院機構久里浜医療センターネット依存治療部門 医師 等藤三明

「健康配慮義務と休むだけでした社員への対応」（第9回・第10回：大阪）

事業者に求められている全員配慮義務には、単に労働者の「事故や怪我を防ぐための配慮」だけでなく、「メンタルヘルスへの配慮」が求められているです。もし、労働者にメンタルヘルス不調が見受けられたと早急に対応をとり、労働者が健康と考えることがあるよう、医師やキャリアコーチから知られるよう、サポートしていくことが求められます。

本セミナーでは、ひとつの事例を基に、職場で想定されるさまざまな事案について、社内ルールに基づき、適切な対応法を学んでいただきます。

講師
株式会社ソラボティーサービス事務所 事務 役員 原田

「従業員参加型職場環境改善」（第10回：大阪）

メンタルヘルス不調の未然防止には、人間関係だけでなく職場環境や作業環境等を着想し、働きやすい職場作りの取り組みが重要です。そのためには、職員が職場環境を適応させ適切な対策を講じることで、職員自身の健康的な取り組みも不可欠です。

本セミナーでは、先端的に取り組んでいる企業の推進事例を通じて、具体的な方法を学んでいただきます。

講師
（財）京都工場保健会 御前メンタルヘルスサポートセンター 医療士 山本 美智子 事務総務担当

※登壇により、日程・講師名変更させていただく場合があります。
「ネット依存」（第8回：名古屋）

インターネットやスマートフォン、オンラインゲームの普及により、ネット依存におちいる人の増加が懸念されています。実際に、通常の対人関係や日常生活の心身状態に影響を及ぼし、業務に支障を生じているケースも出ています。

本セミナーでは、我が国初の「ネット依存治療部門」を開設した独立行政法人国立病院機構久里浜医療センターより専門家を迎え、「ネット依存」の実態、治療のあり方や職場での対策について解説していただきます。

講師（独）国立病院機構 久里浜医療センター ネット依存治療部門 医師 中山 秀紀
（独）国立病院機構 久里浜医療センター ネット依存治療部門 臨床心理士 三原 聡子

NEW「健康配慮義務と休みだした社員への対応」（第3回・第11回：大阪）

事業者に求められている安全配慮義務には、単に労働者の「事故や怪我を防ぐための配慮」だけではなく、「メンタルヘルスへの配慮」を含む健康配慮義務も含まれています。もし、労働者がメンタルヘルス不調が見受けられたら早急に対策をとり、労働者が健やかに働くことができるよう、原因を取り除き、サポートしていくことが求められます。

本セミナーでは、ひとつの事例を基に、職場で想定されるさまざまな事案について、社内ルールに沿って問題点や対策を学んでいただきます。

講師 萩原労働衛生コンサルタント事務所 所長・医師 萩原 聡

NEW「従業員参加型職場環境改善」（第2回：大阪）

メンタルヘルス不調の未然防止には、人間関係だけでなく職場環境や作業方法等に着目し、働きやすい職場づくりへの取り組みが重要です。そのためには事業者や産業保健スタッフが連携して適切な措置を講ずるだけでなく、従業員自身の積極的な取り組みも不可欠です。

本セミナーでは、先進的に取り組んでいる企業の推進事例を通じて、具体的な方法を学んでいただきます。

講師（一財）京都工場保健会 御池メンタルサポートセンター 臨床心理士 山根 英之 他事業場担当者

※都合により、日程・講師等変更させていただく場合があります。
参加申込書

参加者名

第 回

事例から学ぶ職場のメンタルヘルスセミナー

平成 年 月 日（ ）

フリガナ

氏名

性別 男・女

事務所

住所

TEL / FAX

日付

平成30年度の日程

1）6月1日（月）19:00～17:00開催

2）6月12日（火）19:00～17:00開催

3）6月13日（水）19:00～17:00

4）7月9日（木）19:00～17:00

5）7月18日（水）19:00～17:00

6）10月1日（月）19:00～17:00

7）11月21日（水）19:00～17:00

8）12月3日（月）19:00～17:00

9）1月25日（金）19:00～17:00

10）3月20日（水）19:00～17:00

11）3月22日（金）19:00～17:00

12）4月1日（月）19:00～17:00

本セミナーでは、みなさんが知りたい

事例から学ぶ職場のメンタルヘルスセミナー

本セミナーでは、みなさんが知りたい

事例から学ぶ職場のメンタルヘルスセミナー

本セミナーでは、みなさんが知りたい

事例から学ぶ職場のメンタルヘルスセミナー

本セミナーでは、みなさんが知りたい

事例から学ぶ職場のメンタルヘルスセミナー

本セミナーでは、みなさんが知りたい